



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทษะ-๑-๗๕๒๙-๑๑๒๒

ที่.....ตง.๗๑๒๑๑/ ๕๐๕ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

จำนวน ๑ ฉบับ

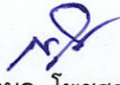
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะก่อให้เกิดความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการต่อไปเพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ต่อไป

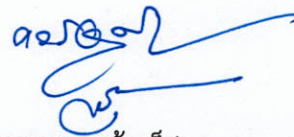
๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ และคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

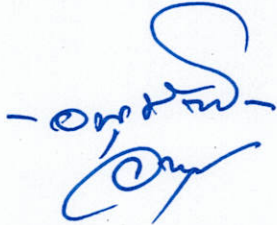

(นายกมล โพษาสาลี)
นิติกรชำนาญการ

- ๑๕๔๗๐๔๕๖ -


(นางสปีน ชัญไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายสมชาย แก้วเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



(นายอรุณ สายสัญญาณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ๓๖ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชน ได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต/ผลลัพธ์

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต



ผู้เขียนโครงการ

(นายกมล โพชสาลี)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสปีน ชาญไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอรุณ สายสีญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

แบบสำรวจการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

การเสนอชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกโดยให้ผู้เสนอชื่อคำนึงถึงผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
-บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	บุคคลที่ เลือก	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	บุคคลที่ เลือก
๑	นายสมชาย แก้วเพ็ง		๑๙	นางปราณี จันลิว	
๒	นางสปีน ชาญไชย		๒๐	นายประหยัด ขาวนุ้ย	
๓	นางวิศิณีย์ เจริญพงศ์		๒๑	นายสิทธิชัย บัวเพชร	
๔	น.ส.อารมย์ รัชความสุข		๒๒	น.ส.ชมกลิ่น ไชยมนี	
๕	นายกมล โพธิสาส์		๒๓	นางจันทิพย์ สวัสดิ์มงคล	
๖	นางจรีพร ชูเกิด		๒๔	นางเจียมจิตร แก้วเพ็ง	
๗	พ.จ.อ.คชศักดิ์ บุญรอด		๒๕	นางสาวปิยรัตน์ วงศ์บุญ	
๘	นางพนิดา สมหมาย		๒๖	นายอำพัน วีระสุข	
๙	นางสาวพัชรี เหวณา		๒๗	นายวัชรภรณ์ เลี่ยนเงิน	
๑๐	นางวรวลัญช์ พรหมพุด		๒๘	นางสาวศิริลักษณ์ กลับจันทร์	
๑๑	นายทิพรัตน์ จินปาน		๒๙	นายธนาวุฒิ ศิริพันธ์	
๑๒	นางสาวอรรณณ บัวทอง		๓๐	นางสาวสุรตา จงใจ	
๑๓	นางสาวอุไร โอหารส		๓๑	นายปัญญา ชูคำ	
๑๔	นายสายัน สงช่วย		๓๒	นายภาณุวิชญ์ ส่งแสง	
๑๕	นางสาวกนกรัตน์ ธนวุฒิ		๓๓	นางสาวสุจรรย์จิรา ไชยชนะ	
๑๖	นายธรรมสถิต ทองด้วง		๓๔	นายสมพงษ์ ชาญชัย	
๑๗	นายนิรันดร์ เอี่ยมอักษร		๓๕	นายก้องเกียรติ กองแก้ว	
๑๘	นายวิระยุทธ จันทร์มาศ		๓๖	นางสาวจันทนา สมบูรณ์	

หมายเหตุ -เลือกได้เพียง ๑ คนเท่านั้น

-ส่งแบบคัดเลือกคืนสำนักปลัด ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนเมา

ที่ ๒๐๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเมา ได้เล็งเห็นความสำคัญถึงการให้บริการต่อผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ใน องค์การ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วย จิตบริการต่อไป เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วกันและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้ พนักงาน บุคลากร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การ: โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วน ตำบลคอนเมา จึงแต่งตั้งคณะทำงาน โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตประกอบด้วย

๑. นางสาวปิ่น ขาญไชย หัวหน้าสำนักปลัด ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวอารมย์ รัชความสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รองประธานคณะทำงาน
๓. นางวิศิณี งามพงศ์ นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
๔. นายกมล โพธิ์สาส์ นิติกรชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๓) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๔) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร: โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๕) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๖) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๗) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๘) รายงานผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอรุณ สายสิญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ระเบียบวาระการประชุม

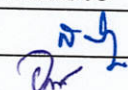
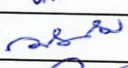
- | | |
|------------------|-------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเพื่อพิจารณา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่น ๆ |

การประชุมคณะทำงาน

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสปีน ชาญไชย	ประธาน		
๒	นางสาวอารมย์ รัชความสุข	คณะทำงาน		
๓	นางวิศิณีย์ เจริญพงศ์	คณะทำงาน		
๔	นายกมล โพธิ์สาตี	คณะทำงาน/เลขานุการ		

บันทึกรายงานการประชุม

การประชุมคณะทำงาน

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่ ๒๐๖/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผู้มาประชุม

ลำดับที่

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

ลายมือชื่อ

๑.นายสปีน ชาญไชย

ประธาน

สปีน ชาญไชย

๒.นางสาวอารมย์ รัชความสุข

คณะทำงาน

อารมย์ รัชความสุข

๓.นางวิศิณีย์ เจิมพงศ์

คณะทำงาน

วิศิณีย์ เจิมพงศ์

๔.นายกมล โพขสาสิทธิ์

คณะทำงานและเลขานุการ

กมล โพขสาสิทธิ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ประธานในที่ประชุมนางสปีน ชาญไชย ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ที่ ๒๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี (เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน ฯ

ตามคำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่ ๒๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรโครงการเขตสุขภาพ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งในคำสั่งได้มอบหมายหน้าที่ในหลายด้านด้วยกัน ทั้งด้านกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ประเมินผล

ประกาศผลการคัดเลือก รวมถึงเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

ในวันนี้จะมากำหนดกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรตามโครงการเขตสุขภาพ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตจะนำไปสู่ขั้นตอนต่อไป ขอให้ทุกคนช่วยกำหนดหลักเกณฑ์

กรรมการ ฯ

หลักเกณฑ์ต้องเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมเห็นด้วยกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว

- ประธาน ฯ -เมื่อกำหนดหลักเกณฑ์ได้แล้ว เจ้าของโครงการก็ดำเนินการสำรวจตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วนำผลสำรวจมาสรุปผลในปลายเดือนมิถุนายน
เพื่อเสนอต่อนายกฯ
- กรรมการ -ที่ประชุมรับทราบ
การประชุมในครั้งถัดไปเพื่อสรุปผลนั้นเห็นควรกำหนดไว้คือ
วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
- ระเบียบวาระที่ ๔ -ที่ประชุมรับทราบ
ประธานกรรมการ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-มีกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ถ้าไม่มี
ขอปิดการประชุม
- ปิดประชุมเวลา -เวลา ๑๑.๐๐ น.


(นางสปีน ชำญไชย)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ


(นายกมล โพษาสาลี)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม
กรรมการ/เลขานุการ

ระเบียบวาระการประชุม

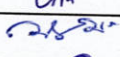
- | | |
|------------------|-------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเพื่อพิจารณา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่น ๆ |

การประชุมคณะกรรมการ

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่ ๒๐๖/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสปีน ชาญไชย	ประธาน		
๒	นางสาวอารมย์ รัชความสุข	คณะกรรมการ		
๓	นางวิศิณีย์ เจริญพงศ์	คณะกรรมการ		
๔	นายกมล โพธิ์สาส์	คณะกรรมการ/เลขาฯ		

บันทึกรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่ ๒๐๖/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผู้มาประชุม

ลำดับที่

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

ลายมือชื่อ

๑.นางสปีน ชาญไชย

ประธาน

สปีน ชาญไชย

๒.นางสาวอารมย์ ได้รับความสุข

คณะกรรมการ

อารมย์ ได้รับความสุข

๓.นางวิศิณีย์ เจริญพงศ์

คณะกรรมการ

วิศิณีย์ เจริญพงศ์

๔.นายกมล โพขสาสิทธิ์

คณะกรรมการและเลขานุการ

กมล โพขสาสิทธิ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ประธานในที่ประชุมนางสปีน ชาญไชย ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ที่ ๒๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไป

ตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ตอนนี้ได้เก็บแบบสำรวจมาเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุมรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน ฯ

ตามคำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่ ๒๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรโครงการเขตสุขภาพ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ

ซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งในคำสั่งได้มอบหมายหน้าที่ในหลายด้านด้วยกัน

ทั้งด้านกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ประเมินผล

ประกาศผลการคัดเลือก รวมถึงเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

ในวันนี้จะมากำหนดกำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรตามโครงการเขตสุขภาพ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ

ซื่อสัตย์สุจริตจะนำไปสู่ขั้นตอนต่อไป ขอให้ทุกคนช่วยกำหนด

หลักเกณฑ์

ประธาน ฯ

-ตามที่ได้ดำเนินการทำแบบสำรวจบุคลากรตามโครงการเชิดชูเกียรติ
บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ
และซื่อสัตย์สุจริต ตอนนี้ได้เก็บแบบสำรวจมาเรียบร้อยแล้ว
ขอให้ทุกคนช่วยกันแยกว่าบุคคลใดได้รับการเสนอชื่อให้เป็นบุคลากร
ต้นแบบด้านที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ
และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อจะได้สรุปและนำเสนอต่อนายกฯต่อไป
จากแบบสำรวจบุคคลที่ได้คะแนนมากที่สุดคือนายวีระยุทธ จันทร์มาศ

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน ฯ

-เมื่อได้บุคคลตามที่โครงการแล้วเจ้าของโครงการก็ดำเนินการจัดทำ
ประกาศและเสนอตามลำดับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

-ที่ประชุมรับทราบ

ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-มีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ถ้าไม่มี

ปิดประชุมเวลา

ขอปิดการประชุม

-เวลา ๑๑.๐๐ น.

สจ.

(นางสปีน ชาญไชย)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ

(นายกมล โพษาสลิต)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม
กรรมการ/เลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐-๗๕๒๙-๐๑๒๒

ที่.....ตง.๗๑๒๐๑/๖๖๖ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ” โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต โครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผลการคัดเลือกได้แก่นายวิระยุทธ จันทร์มาศ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นายกมล โพขสาลี)

นิติกร

(นางสปีน ขาญไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

(นายอรุณ สายสัญญาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและ
ซื่อสัตย์สุจริต



โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและ
ซื่อสัตย์สุจริต



สมศักดิ์ จันทธรมาศ ถูกแท็ก



วิระยุทธ จันทธรมาศ 🥰 รู้สึก
เป็นที่รักกับ สมศักดิ์ จันทร
ธรมาศ และ ขวัญกมล ชูช่วย ที่
ตำบล ควนเมา อำเภอ รัชฎา
จังหวัดตรัง

... ✕

18 นาที · 👤

2ปีกับการทำงาน#อบต ควนเมา
วันนี้ได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น



👍❤️ 13

4 ความคิดเห็น



องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

ขอขอบพระภาคนี้ยบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวีระยุทธ จันทร์มาศ

ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต
ขอให้รักษาคุณงาม ความดีไว้ เพื่อเป็นเกียรติประวัติและมีความมั่นคงตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอรุณ สายสิญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

