



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วแต่กรณี นั้น

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรษฎา จังหวัดตรัง ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๓ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๕ หมู่บ้าน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้านมักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลควนเมา จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงาน ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายและการลาของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขึ้น ในรอบการประเมินแต่ละครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องมาสายไม่เกินสิบครั้ง

(๒) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องลาไม่เกินยี่สิบสามวัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑.๐ ขึ้น ในรอบการประเมินแต่ละครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องมาสายไม่เกินแปดครั้ง

/(๒)พนักงาน...

(๒) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ต้องลาไม่เกินสิบห้าวัน

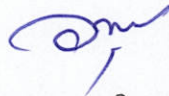
การนับจำนวนวันลาไม่เกินสิบห้าวันสำหรับ การลาปฏิบัติงานส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวัน

ทำการ

ข้อ ๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้น เงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอรุณ สายสัญญาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ (๔) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วแต่กรณี นั้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง มีพนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๓ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๕ หมู่บ้าน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลควนเมา จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงาน ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ (๔) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายและการลาของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ๒๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งพนักงานจ้าง ต้องมาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง
 - (๒) พนักงานจ้าง ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เกินยี่สิบสามวัน
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอรุณ สายสัญญาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา