



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร.๐๙๕-๒๙๐๑๒๒

ที่... ตง ๗๑๒๐๑/๑๗๕ วันที่... ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเสนอประกาศ กรอบแนวทาง ในการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อควรทำและไม่ควรทำ
(Do and Don't) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงจัดได้ กรอบแนวทาง ในการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสปีน ชาญไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอรุณ สายสิญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

เรื่อง กรอบแนวทาง ในการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't)

ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงจัดได้ กรอบแนวทาง ในการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ดังเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ สายสัญญาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



ไม่รู้

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ขยัน คำนคว้า	หมั่นศึกษาค้นคว้า หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ขี้เกียจ เฉื่อยชา ทำงานตามสั่งไปวัน ๆ
	เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ	เบื่อหน่ายที่จะค้นคว้าและเข้ารับการฝึกฝน อบรม หาความรู้ใหม่ ๆ
พัฒนาตนเอง	กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ ของการพัฒนาตนเอง เพื่อความเจริญก้าวหน้า ทั้งเพื่อตนเองและองค์กร	หลงตัวเองคิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่
ปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลง	ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กร ที่จะต้อง ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก	มองโลกแง่ร้าย ต่อด้านสิ่งใหม่ ๆ ความคิดใหม่ ระบบงานใหม่
	ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงาน ระบบ อย่างสม่ำเสมอ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ยาก อยู่สบาย ๆ

เสมอภาค

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
เท่าเทียมกัน	เต็มใจบริการแก่ทุกคนเฉกเช่นเดียวกัน	เลือกปฏิบัติ เพราะเส้นสาย ตำแหน่งหน้าที่
	ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มี ข้อยกเว้น	ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม	เป็นกลาง	เห็นแก่พวกพ้อง อามิสสินจ้าง
	เคร่งครัดต่อกฎระเบียบ	ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และข้อเท็จจริง	เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ด่วนสรุป
	รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง

สุจริต

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ซื่อสัตย์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้ไม่ถูกใจ	คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง
	ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือ ประโยชน์ใด ๆ	รับสินบน
หนักแน่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
	ยึดหลักในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อ ผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มิชอบ	ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
โปร่งใส	มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
	เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
รับผิดชอบ	มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับ มอบหมาย	อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย
	กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ ตนเองพ้นผิด
บริการรวดเร็ว	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนดหรือได้รับปากไว้	อ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะแล้วไม่สามารถทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด
	เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัวกระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการบริการให้รวดเร็ว	เฉื่อยชา ไม่รู้ร้อนรู้หนาว ทำงานให้ผ่านไปวัน ๆ
ทุ่มเท ยืนหยัด	อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับราชการ ยืนหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	อ้างว่าหมดเวลาราชการแล้ว และอ้างว่าต้องทำ ตามนโยบาย ท้องถิ่นเพื่อหน่วยต่อปัญหา อุปสรรค
	เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานให้สำเร็จ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ อยากอยู่สบาย ๆ ไปเรื่อย ๆ ซื่อสัตย์

สามัคคี

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
มีน้ำใจ	ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตน	เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร
	มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล	ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พุดจาเสียดสี ตั้งใจทำให้เสียหน้าใน ที่สาธารณะหรือขโมย ผลงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่อ งานที่ได้รับ มอบหมายร่วมกัน	เกี่ยงงาน ปิดความรับผิดชอบ และ ใส่ร้ายเพื่อน
	ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและ ผลประโยชน์ ของประชาชน	ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจความ เดือดร้อนของใคร แบ่งพรรคแบ่ง พวก
เคารพให้เกียรติ	ยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้เกี่ยวข้องแม้เป็น ความเห็นที่ แตกต่าง	มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความคิดเห็นของ ตนเองเป็นใหญ่
	สุภาพ มีมารยาท ยอมรับนับถือซึ่ง กันและกัน	ก้าวร้าว ดูถูกคนอื่น กระด้าง กระเดื่อง
รักและศรัทธาองค์กร	เชื่อมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธาน ความถูกต้อง ของ สคบ.	พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียด หยาม ใส่ร้าย องค์กรตนเอง
	ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆ ทำให้ ชื่อเสียงองค์กรให้เสื่อมเสีย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ สายสัญญาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

